

*Adatkezelési tájékoztató a START Garancia Zrt.-hez (a továbbiakban: Társaság)
álláspályázatot benyújtók számára*

A **START Garancia Pénzügyi Szolgáltató Zrt.** (székhely: 1037 Budapest, Szépvölgyi út 135. levelezési cím: 1037 Budapest, Szépvölgyi út 135.; tel: +36 1 371 0745; e-mail: info@startgarancia.hu; a továbbiakban: **Munkáltató**) az Európai Parlament és Tanács Általános Adatvédelmi Rendeletéről szóló 2016/679 számú rendelete (a továbbiakban: **GDPR**) előírásai alapján ezúton tájékoztatja a hozzá álláspályázatot benyújtókat a Munkáltató által az álláspályázat elbírálása során kezelt személyes adatokról.

Milyen álláskeresői személyes adatokat, meddig kezelünk, mire használjuk őket, és milyen felhatalmazás alapján?

Tájékoztatjuk, hogy önéletrajza, álláspályázata cégünkhöz való megküldése szükséges ahhoz, hogy Önnel munkaviszonyt létesítsünk, munkaszerződést hozzunk létre, álláspályázatában foglalt és azzal kapcsolatban megadott, illetve Önről gyűjtött adatokat a munkaviszony létesítése céljából, az ehhez szükséges kapcsolattartási, azonosítási célból kezeljük a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 10. §-a alapján és annak megfelelően.

A Munkáltató, amennyiben a Jelölt egy konkrét álláshirdetésre jelentkezik, a Jelölt adatait ezen álláshirdetéssel kapcsolatos toborzási folyamat időtartama alatt kezeli. Ezen adatkezelés jogalapja a **GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja szerinti munkaszerződés létesítése és a munkaszerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele** az Ön kérésére. Ilyen adatkezelés esetén a Munkáltató **a toborzási folyamat lezárásával egyidejűleg a Jelölt valamennyi adatát törli.** Amennyiben a toborzási folyamat elhúzódik, és több, mint egy évig tart, a Munkáltató a Jelöltek adatait a benyújtásuktól számítva **legfeljebb egy évig kezeli**, annak lejártakor ismét megkérdezi a Jelöltet, hogy kívánja-e adatai kezelését a toborzási folyamat teljes, egy évet meghaladó időtartamára meghosszabbítani. Ha a Jelölt erre a kérdésre 30 napon belül nem válaszol, vagy ha a Jelölt az adatkezelési időtartamot nem kívánja meghosszabbítani, a Szolgáltató a Jelölt adatait törli.

A Szolgáltató az egy adott álláshirdetésre jelentkező Jelölt adatait, önéletrajzát, amennyiben az adott pozícióra a Jelöltet nem alkalmazza, akkor kezelheti tovább **saját adatbázisában jövőbeli egyéb állásajánlatok küldése céljából**, ha ehhez a Jelölt külön hozzájárult. Ebben az esetben a Munkáltató adatbázisban való tárolási célú **adatkezelésének jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja szerinti hozzájárulás.** A Munkáltató a Jelölttől erre külön hozzájárulást kér. Ha a Jelölt a hozzájárulását ehhez megadta, akkor a Munkáltató a Jelölt adatait **további 2 évig jogosult kezelni** saját adatbázisában ilyen célra. A 2 éves időtartam indoka az, hogy a Munkáltatónak biztosítania kell a Jelölt által adott és a Jelöltről gyűjtött és kezelt adatok pontosságát, aktualitását, 2 év elteltével pedig ez már nem biztosítható, az adatok elévülhetnek, aktualitásukat veszíthetik. A 2 év letelte előtt a Munkáltató megkeresheti a Jelöltek újabb 2 évre szóló adatkezelési hozzájárulás megadása céljából, és javasolja a Jelölteknek, hogy pontosítsák, aktualizálják adataikat. Amennyiben a Jelölt nem járul hozzá a további adatkezeléshez, vagy nem nyilatkozik a megkeresés kiküldésétől számított 30 napon belül, a Munkáltató a Jelölt adatait a 2 éves időtartam lejártakor törli az adatbázisából.

Amennyiben Önnel munkaviszonyt létesítünk, akkor ezen adatok kezelésére a munkavállalói adatkezelési tájékoztatónkban meghatározott adatkezelési időtartam az irányadó, amelyről a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg tájékoztatjuk.

Az adatkezelés jogalapját az alábbiakban adatkategóriánként és adatkezelési célonként külön-külön meghatározzuk:

Kezelt adatok típusa	Adat forrása	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja
Önéletrajzban szereplő adatok	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont: munkaszerződés létesítése, munkaszerződés megkötését megelőzően szerződés megkötéséhez szükséges lépések megtétele Adatbázisban való tárolási cél esetén: GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont: érintett hozzájárulását adta személyes adatainak kezeléséhez
név	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	
e-mail cím	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	
telefonszám	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	
megpályázott pozíció	Érintett jelentkező	Ajánlattétel Adatbázisban tárolás	
adószám	Érintett jelentkező	Azonosítás Adatbázisban tárolás	
állandó lakcím	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	
értesítési cím	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Kapcsolattartás Azonosítás Adatbázisban tárolás	
születési idő	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Azonosítás Adatbázisban tárolás	
nem	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Azonosítás Adatbázisban tárolás	
elvárt fizetés és egyéb igény	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel	

Kezelt adatok típusa	Adat forrása	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja
		Adatbázisban tárolás	
végzettség területe, szintje, neve	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Adatbázisban tárolás	
beszélt nyelv neve, szintje	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Adatbázisban tárolás	
Munkatapasztalat területe, pozíció szintje, évek száma	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Adatbázisban tárolás	
jelentkezés dátuma	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Adatbázisban tárolás	
Állampolgárság	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Adatbázisban tárolás	
Fotó	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Azonosítás Adatbázisban tárolás	
jogosítvány típusa	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Adatbázisban tárolás	
tagság civil szervezetben	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Adatbázisban tárolás	
publikációk, prezentációk, projektek	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Adatbázisban tárolás	
képzések	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Adatbázisban tárolás	
díjak, kitüntetések	Érintett jelentkező	Toborzás Ajánlattétel Adatbázisban tárolás	
referenciák	Érintett jelentkező vagy az Adatkezelő	Toborzás Ajánlattétel Adatbázisban tárolás	
Interjú során megfigyelt, az alkalmasság megítéléséhez szükséges személyiségi, viselkedési jellemzők	Adatkezelő	Toborzás Ajánlattétel Adatbázisban tárolás	
Szakmai teszt	Érintett	Toborzás	

Kezelt adatok típusa	Adat forrása	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja
válaszok és eredmények	jelentkező	Ajánlattétel Adatbázisban tárolás	

Melyek a kötelezően megadandó adatok, és mi a következménye, ha a Jelölt nem adja meg őket?

Az álláshirdetésre jelentkezéskor a Jelölt köteles megadni azonosítás és értesítés küldése céljából nevét, születési idejét, nemét, e-mail címét, valamint ezen túlmenően a fenti táblázatban *jellel megjelölt egyéb adatok. A Honlapon keresztül formanyomtatványon történő jelentkezés esetén ezen adatok megadása nélkül a Jelölt nem tudja beküldeni jelentkezését és önéletrajzát, a formanyomtatvány nem engedi a beküldést. Hiányos adatmegadás esetén a Munkáltató nem köteles azonosítási, értesítési célból a Jelöltet megkeresni és tőle további vagy a hiányzó adatokat e célból bekérni. A Jelölt önéletrajza és jelentkezése beküldésekor ezen tájékoztatást és körülményeket tudomásul veszi.

Mire használjuk az adatbázisunkban egy Jelöltre vonatkozóan különböző forrásból összegyűjtött adatokat?

A Jelölt által megadott, a beküldött önéletrajzában szereplő adatokat, valamint a Jelöltről a Munkáltató által gyűjtött adatokat, a Munkáltató által készített feljegyzéseket, az egyéb forrásokból gyűjtött fent megjelölt adatokat, valamint a Jelölt Munkáltatóval lefolytatott interjúján a Munkáltató által megfigyelt viselkedési, személyiségi jellemzőket, a Munkáltatónál kitöltött szakmai tesztek eredményét a Munkáltató egymással összekapcsolja, és a Jelölthöz rendeli.

A Munkáltató ezen adatbázis rendezési tevékenységéhez nem használ olyan automatizált eszközöket, amelyek emberi beavatkozás nélkül értékelnék a Jelöltek adatait, és nem hoz szoftveres vagy egyéb automatizált eszközökkel sem döntéseket a Jelöltekről a megadott adataik elemzése, illetve az az azokból levonható előrejelzések alapján. Ebből eredően a fenti adat összekapcsolás nem minősül automatizált döntéshozatallal járó profilalkotásnak, így ahhoz a Jelöltek elkülönült kifejezett hozzájárulása nem szükséges.

A szakmai tesztek és alkalmassági vizsgálatok eredményeinek kezelése

A Munkáltató egyes álláshirdetésekre történő jelentkezés esetén szakmai teszteket, szakmai alkalmassági vizsgálatokat is elvégeztet a Jelöltekkel. Ezek eredményeiről a Munkáltató tájékoztatja a Jelöltet. A Munkáltató minden ilyen szakmai teszt, alkalmassági vizsgálat előtt tájékoztatja a Jelöltet arról, hogy a teszt, vizsgálat milyen készség, képesség felmérésére irányul, a vizsgálat milyen eszközzel, módszerrel történik, és arról is, hogy azt jogszabály írja-e elő, és ha igen, akkor jogszabályt is megjelöli.

A szakmai tesztek, alkalmassági vizsgálatok részleteit, dokumentációját a Munkáltató részéről annak elvégzésében eljáró szakemberek, és a Jelöltek ismerhetik meg.

A Munkáltató a szakmai tesztek kitöltése előtt a szakmai teszt eredményének felhasználásához a Jelölt külön írásbeli hozzájárulását kéri.

A Jelölt értesítése a jelentkezése sikerességével kapcsolatban

A Jelölt arról, hogy a Munkáltató felvette-e az adott állásra vagy sem, a Munkáltatótól kap tájékoztatást.

A hozzájárulás megadása és visszavonása

A Jelöltek a fenti adataik adatbázisban történő tárolási célú kezelésére vonatkozó önkéntes hozzájárulásukat azzal adják meg, hogy a hozzájárulásukat a Munkáltató részére megküldik. **A Jelöltek az adatkezeléshez történő hozzájárulásukat bármikor visszavonhatják a info@startgarancia.hu e-mail címre megküldött e-mail üzenetben**, ahol kötelezően megadandó adatok: név, születési idő és e-mail cím, annak érdekében, hogy a Munkáltató azonosítani tudja, hogy melyik Jelölt adatait kell törölnie.

A hozzájárulás visszavonása esetén a Munkáltató a Jelölt összes Munkáltatónál kezelt adatát törli, így a Jelölt által megadott adatokat, a Munkáltató által felkutatott adatokat és a más forrásból megszerzett adatokat is. A törlési kötelezettség az elektronikus és papír alapon tárolt adatokra egyaránt kiterjed, és vonatkozik a Munkáltató által a Jelöltre vonatkozóan készített feljegyzésekre és levont következtetésekre is.

A Munkáltató adatvédelmi tisztviselője

A Munkáltató adatvédelmi tisztviselője:

Név:

E-mail:

Postacím:

Az adatvédelmi tisztviselő bármely adatkezeléssel, jogérvényesítéssel kapcsolatos kérdés, észrevétel esetén segítséget nyújt. Elérhető a megadott e-mail címen/ telefonszámon, munkanapokon 10 és 14 óra között.

A Társaság adatkezelési tájékoztatója az alábbi weboldalon érhető el: www.startgarancia.hu

Milyen jogai vannak az érintetteknek a személyes adataik kezelésével kapcsolatban és hogyan biztosítjuk azok gyakorlását?

Az érintettek adatvédelmi jogait és jogorvoslati lehetőségeit részletesen a GDPR vonatkozó rendelkezései (így különösen a GDPR 15., 16., 17., 18., 19., 20., 21., 22., 77., 78., 79., 80. és 82. cikkei) tartalmazzák. Az alábbi összefoglalás tartalmazza a legfontosabb rendelkezéseket, illetve a Munkáltató ennek megfelelően nyújt tájékoztatást az érintettek részére az adatkezeléssel kapcsolatos jogaikról és jogorvoslati lehetőségeikről.

Az információkat írásban vagy más módon – ideértve adott esetben az elektronikus utat is – kell megadni. Az érintett kérésére szóbeli tájékoztatás is adható, feltéve, hogy más módon igazolták az érintett személyazonosságát.

A Munkáltató indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen az érintett joggyakorlással (lásd: GDPR 15-22. cikkei) kapcsolatos kérelmének beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet a kérelme nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő

további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról a Munkáltató a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást lehetőség szerint elektronikus úton kell megadni, kivéve, ha az érintett azt másként kéri.

Ha a Munkáltató nem tesz intézkedéseket az érintett kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.

Az érintett hozzáférési joga

- (1) Az érintett jogosult arra, hogy visszajelzést kapjon a Munkáltatótól arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e. Ha ilyen adatkezelés folyamatban van, az érintett jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:
 - a) az adatkezelés céljai;
 - b) az érintett személyes adatok kategóriái;
 - c) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel a személyes adatokat a Munkáltató közölte vagy közölni fogja, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
 - d) adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
 - e) az érintett arra vonatkozó joga, hogy kérelmezheti a Munkáltatótól a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
 - f) valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga; és
 - g) ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ;
 - h) automatizált döntéshozatal (GDPR 22. cikk (1) és (4)) ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel jár.
- (2) Ha személyes adatoknak harmadik országba történő továbbítására kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a megfelelő garanciákról.
- (3) Az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát a Munkáltató az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért a Munkáltató az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri.

A helyesbítéshez való jog

Az érintett jogosult arra, hogy a Munkáltató az érintett kérésére indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Az érintett jogosult továbbá arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)

- (1) Az érintett jogosult arra, hogy kérésére a Munkáltató indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:
 - a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat a Munkáltató gyűjtötte vagy más módon kezelte;
 - b) az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
 - c) az érintett tiltakozik az adatkezelése ellen, és adott esetben nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;
 - d) a személyes adatok jogellenesen kerültek kezelésre;
 - e) a személyes adatokat a Munkáltató alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell; vagy
 - f) a személyes adatok gyűjtésére információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.
- (2) Ha a Munkáltató nyilvánosságra hozta a személyes adatot, és a fentebb írtak értelmében azt törölni köteles, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével megteszi az észszerűen elvárható lépéseket – ideértve technikai intézkedéseket – annak érdekében, hogy tájékoztassa az adatokat kezelő adatkezelőket, hogy az érintett kérelmezte a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.
- (3) Az (1) és (2) bekezdés nem alkalmazandó, amennyiben az adatkezelés szükséges, többek között:
 - a) a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
 - b) a személyes adatok kezelését előíró, a Munkáltatóra alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése céljából;
 - c) a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben az (1) bekezdésben említett jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést; vagy
 - d) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

Az adatkezelés korlátozásához való jog

- (1) Az érintett jogosult arra, hogy kérésére a Munkáltató korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:
 - a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy a Munkáltató ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;

- b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
 - c) a Munkáltatónak már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
 - d) az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy a Munkáltató jogos indokainak elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.
- (2) Ha az adatkezelés az (1) bekezdés alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.
- (3) Az adatkezelés korlátozásának feloldásáról a Munkáltató előzetesen tájékoztatja az érintett, akinek kérésére a fentiek alapján korlátozták az adatkezelést.

A személyes adatok helyesbítéséhez vagy törléséhez, illetve az adatkezelés korlátozásához kapcsolódó értesítési kötelezettség

A Munkáltató minden olyan címzettet tájékoztat valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölte, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az érintettet kérésére a Munkáltató tájékoztatja e címzettekről.

Az adathordozhatósághoz való jog

- (1) Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa a Munkáltató rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt a Munkáltató akadályozná, ha:
- a) az adatkezelés hozzájáruláson, vagy szerződésen alapul; és
 - b) az adatkezelés automatizált módon történik.
- (2) Az adatok hordozhatóságához való jog (1) bekezdés szerinti gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a személyes adatok adatkezelők (így a Munkáltató és egyéb adatkezelő) közötti közvetlen továbbítását.
- (3) A fentebb írt jog gyakorlása nem sértheti a törléshez való jog („elfeledtetéshez való jog”) vonatkozásában írt rendelkezéseket, továbbá e jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

A tiltakozáshoz való jog

- (1) Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak jogos érdeken alapuló kezelése ellen. Ebben az esetben a személyes adatokat a Munkáltató nem kezeli tovább, kivéve, ha bizonyítja,

hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

- (2) Ha a személyes adatok kezelésére tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból tiltakozhasson az érintettre vonatkozó személyes adatok kezelése ellen, kivéve, ha az adatkezelésre közérdekű okból végzett feladat végrehajtása érdekében van szükség.

A felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog

Az érintett jogosult arra, hogy panaszt tegyen egy felügyeleti hatóságnál – különösen a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban –, ha az érintett megítélése szerint az érintettre vonatkozó személyes adatok kezelése megsérti a GDPR rendelkezéseit. Magyarországon az illetékes felügyeleti hatóság: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (weboldal: <http://naih.hu/>; cím: 1055 Budapest, Falk Miksa u. 9-11.; postacím: 1363 Budapest, Pf.: 9.; telefon: +36-1-391-1400; fax: +36-1-391-1410; e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu).

A felügyeleti hatósággal szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog

- (1) Az érintett jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra a felügyeleti hatóság érintettre vonatkozó, jogilag kötelező erejű döntésével szemben.
- (2) Az érintett jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra, ha az illetékes felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal, vagy három hónapon belül nem tájékoztatja az érintettet a benyújtott panasszal kapcsolatos eljárási fejleményekről vagy annak eredményéről.
- (3) A felügyeleti hatósággal szembeni eljárást a felügyeleti hatóság székhelye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani.

A Munkáltatóval vagy az adatfeldolgozóval szembeni hatékony bírósági jogorvoslathoz való jog

- (1) Az érintett a rendelkezésre álló közigazgatási vagy nem bírósági útra tartozó jogorvoslatok – köztük a felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog – sérelme nélkül hatékony bírósági jogorvoslatra jogosult, ha megítélése szerint a személyes adatainak a GDPR-nak nem megfelelő kezelése következtében megsértették a GDPR szerinti jogait.
- (2) A Munkáltatóval vagy az adatfeldolgozóval szembeni eljárást a Munkáltató vagy az adatfeldolgozó tevékenységi helye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani. Az ilyen eljárás megindítható az érintett szokásos tartózkodási helye szerinti tagállam bírósága előtt is. Az ilyen per Magyarországon a törvényszék hatáskörébe tartozik. A pert az érintett - választása szerint - a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint

illetékes törvényszék előtt is megindíthatja. A bíróság illetékességéről és elérhetőségeiről az alábbi honlapon tájékozódhat: www.birosag.hu.

Mikor és hogyan módosítjuk a jelen adatkezelési tájékoztatót?

Amennyiben a kezelt adatok köre, az adatkezelés többi körülménye változik, a jelen adatkezelési tájékoztatót a GDPR előírásainak megfelelően módosítjuk és megküldjük. Kérjük, hogy minden esetben gondosan olvassa el az adatkezelési tájékoztató módosításait, mert fontos információkat tartalmaznak személyes adatai kezeléséről.

[Keltezés]